



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## **ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH**

### **TITLE**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA  
PEGAWAI KANTOR WILAYAH BADAN PERTANAHAN NASIONAL PROVINSI ACEH**

### **ABSTRACT**

Pemimpin yang ideal dituntut mampu mengenal identitas dirinya secara tepat dan benar. Selain itu pemimpin juga harus bisa memberikan dan menunjukkan keteladanan hidupnya. Lebih jauh lagi pemimpin diharuskan memiliki pengaruh bagi bawahannya atau anggotanya. Hal ini bukan merupakan suatu yang baru di era globalisasi dan komunikasi sekarang ini, tapi sudah menjadi hal lumrah dalam menjalani kehidupan. Salah satu contoh yang tidak bisa ditawartawar adalah pengaruh seorang pemimpin bagi semangat kerja karyawannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara simultan antara kepemimpinan, lingkungan kerja dan keterlibatan kerja terhadap semangat kerja pegawai Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Aceh.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Aceh dengan jumlah responden sebesar 95 orang.

Hasil penelitian terlihat bahwa hasil pengujian dari uji ANOVA atau uji F (Secara Simultan) diperoleh F hitung sebesar 150,634, sedangkan Ftabel pada tingkat signifikansi  $\alpha = 5\%$  adalah sebesar 2,700. Hal ini memperlihatkan bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$  dengan tingkat signifikansinya 0,000. Hasil perhitungan ini dapat diambil suatu kesimpulan bahwa menerima hipotesis alternatif dan menolak hipotesis nol, artinya Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Keterlibatan Kerja (X3), sangat berhubungan terhadap Semangat Kerja (Y). Secara parsial faktor-faktor yang ada dalam variabel bebas seluruhnya signifikan diuji melalui perbandingan antara nilai thitung dengan Ttabel, dimana Ttabel diketahui sebesar 2,700. Dengan demikian dapat dipastikan bahwa thitung pada kepemimpinan (X1), sebesar 3,238, Lingkungan Kerja (X2) sebesar 7,882 dan keterlibatan Kerja (X3) sebesar 2,732, jauh lebih besar dari nilai Ttabel sebesar 1,986 maka semua variabel tersebut merupakan faktor yang paling kuat mempengaruhi semangat kerja.